МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 2 "ПЧЁЛКА" Г. РТИЩЕВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ"

Подписано: МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 2 "ПЧЁЛКА" Г. РТИЩЕВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ"
DN: cn=МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 2 "ПЧЁЛКА" Г. РТИЩЕВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ", c=RU, o=МУНИЦИПАЛЬНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ "ДЕТСКИЙ САД № 2 "ПЧЁЛКА" Г. РТИЩЕВО САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ", email=rtsdb@mail.ru
Дата: 2022.11.10 13:08:37 +03'00'

СОГЛАСОВАНО:
Председатель первичной
профсоюзной организации
МДОУ «Детский сад №2
«Пчёлка»
г.Ртищево Саратовской области»
_____/О.М. Карасева/
«19» апреля 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Заведующий МДОУ «Детский сад
№ 2 «Пчёлка»
г.Ртищево Саратовской области»
_____ /Л.В. Тимофеева/
«19» апреля 2022 г.

ПРИНЯТО:
Решением Общего собрания трудового коллектива
Протокол № 3 от 19.04.2022 года.

Положение
Развитие персонала МДОУ
«Детский сад № 2 «Пчёлка» г. Ртищево Саратовской области»

1.1. Стороны исходят из того, что эффективность работы предприятия, это выживаемость и конкурентоспособность в решающей мере зависят от согласованности интересов работодателя и работников, уровня квалификации персонала, эффективного использования его профессионального мастерства и опыта, регулирования и контроля вопросов, связанных с трудовой мотивацией и вовлеченностью работников в производство, улучшения качества труда.

1.2. Работодатель обязуется:
- создать систему подготовки персонала (обучение новым и смежным профессиям, повышение квалификации работников различных категорий) исходя из потребности учреждения;
- разработать систему планирования трудовой карьеры работников (карьерограммы) с учетом деловых способностей работников, в том числе в сфере управления, инноваций в вопросах воспитания и обучения;
- включать молодых работников в резерв руководящих кадров;
- создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением работникам, обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, и в соответствии с действующим законодательством;
- предоставлять работникам, допущенным к вступительным экзаменам в высшие и средние учебные заведения, отпуска в соответствии с трудовым законодательством;
- предоставлять работникам, обучающимся в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях, оплачиваемые в установленном порядке отпуска;
- проводить анализ причин увольнения (высокой текучести по конкретным профессиям), удовлетворенности (неудовлетворенности) условиями и оплатой труда;
- проводить необходимую работу по возрождению (развитию, сохранению) наставничества;
- проводить мероприятия по повышению престижа рабочих профессий (семинары, конкурсы «Лучший по профессии», «Лучший наставник», наглядную агитацию и другие);

1.3. Профсоюз обязуется способствовать:
- повышению квалификации работников;
- организации конкурсов профессионального мастерства;
- обеспечению работников - студентов учебных заведений всех форм обучения работой в сменах, позволяющих посещать занятия, не отправлять их в командировки во время сдачи экзаменов.

1.4. Работник обязуется:
- постоянно повышать свою квалификацию в соответствии с требованиями современного преподавания предмета.

1.5. Стороны договорились о необходимости взаимодействия с учреждениями профессионального образования по вопросам:
1. Целевой подготовки специалистов (на перспективу) посредством заключения договоров с институтами усовершенствования и согласно плана работы управления образования.
2. Привлечения преподавателей учреждений профессионального образования для проведения в учреждениях курсов по предметам.
3. Заключения договоров с учебными заведениями на прохождение производственной практики, с последующим трудоустройством молодых специалистов.